



Index

Index

	Nr.	Kriterium	Inhalte/Verweis
Strategie	1	Strategische Maßnahmen und Analyse	→ 1.2.1 / Seite 13: Ausrichtung der Nachhaltigkeitsstrategie: Soziales und Umwelt im Fokus
	2	Wesentlichkeit	→ 1.1.3 / Seite 11: Wesentlichkeit bei Labor Berlin: Von Nachhaltigkeitsthemen über Anspruchsgruppen
	3	Ziele	→ 1.2.2 / Seite 14: Nachhaltigkeitsziele bei Labor Berlin
	4	Tiefe der Wertschöpfungskette	→ 1.1.2 / Seite 08: Wertschöpfung bei Labor Berlin: Von der Probe bis zum Befund
	5	Verantwortung	→ 1.2.3 / Seite 15: Verankerung der Zielerreichung und Verantwortung bei den Führungskräften ⓘ Die Verantwortung für Nachhaltigkeit und die nachhaltige Entwicklung des Unternehmens liegt bei der Geschäftsführung in der Gesamtverantwortung. Je nach Thema liegt die Verantwortung im Leitungsteam.
	6	Regeln und Prozesse	→ 1.1.2 / Seite 08: Wertschöpfung bei Labor Berlin: Von der Probe bis zum Befund → 5.1.2 / Seite 38: Menschenrechte und ökologische Anforderungen: Im Unternehmen und in der Lieferkette
	7	Kontrolle	→ 1.2.3 / Seite 15: Verankerung der Zielerreichung und Verantwortung bei den Führungskräften → 2.1 / Seite 18: Unsere Beschäftigten: Facts & Figures für das Jahr 2022 Bei Mitarbeitenden, die aktiv Einfluss auf die Nachhaltigkeitsfaktoren nehmen können, sind entsprechende Ziele in der Zielvereinbarung verankert. Im Bereich Personal findet eine regelmäßige Erhebung von Kennzahlen unter konsistenter Nutzung der Datenquellen für die Erhebung der Daten statt.
Prozessmanagement	5-7	GRI 102-16: Werte	→ 1.2.1 / Seite 13: Ausrichtung der Nachhaltigkeitsstrategie: Soziales und Umwelt im Fokus
	8	Anreizsysteme	→ 1.2.3 / Seite 15: Verankerung der Zielerreichung und Verantwortung bei den Führungskräften
	8	RI 102-35a: Vergütungspolitik	ⓘ Es wird auf eine detaillierte Beschreibung verzichtet.
	8	GRI 102-38: Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	ⓘ Es wird auf eine detaillierte Beschreibung verzichtet.
	9	Beteiligung von Anspruchsgruppen	→ 1.1.3 / Seite 11: Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen und Anspruchsgruppen
	9	GRI 102-44: Wichtige Themen und Anliegen	ⓘ Keine durch Anspruchsgruppen geäußerten wichtigen Themen und Anliegen.
Umwelt	10	Innovations- und Produktmanagement	ⓘ Aktuell wird die Wirkung der Innovationsprozesse entlang der Wertschöpfungskette nicht erfasst. Weitere Akteure, wie Mitarbeitende und andere Stakeholdergruppen werden bereits in den Innovationsprozess eingebunden, aber dieser Prozess wird für das Berichtsjahr 2022 noch nicht dokumentiert.
	10	G4 FS11: Finanzanlagen	ⓘ Diese Kennzahl kann nicht angegeben werden, da Finanzanlagen aktuell nicht eine Auswahlprüfung auf ökologische oder soziale Faktoren durchlaufen.
	11	Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen	→ 3.1 Fokusthema Energie / Seite 29: Energie – Effektives Ressourcenmanagement in der Energiekrise → 3.2 Fokusthema Abfall / Seite 30: Abfall – Besonderheiten und Maßnahmen zum Recycling → 3.4 / Seite 30: Ressourcenmanagement
	12	Ressourcenmanagement	ⓘ Die Zielerreichung ökologischer Strategien und wesentliche Risiken aus der Geschäftstätigkeit mit negativen Auswirkungen auf Ressourcen werden aktuell nicht verfolgt und dokumentiert.

Index

11-12	GRI 301-1: Eingesetzte Materialien	<ul style="list-style-type: none"> Die quantitative Menge von eingesetzten Materialien zur Labordiagnostik kann im aktuellen Berichtsjahr noch nicht erfasst werden.
11-12	GRI 302-1: Energieverbrauch	→ 3.1 Fokusthema Energie / Seite 29: Effektives Ressourcenmanagement in der Energiekrise
11-12	GRI 302-4: Verringerung des Energieverbrauchs	<ul style="list-style-type: none"> Quantitativ kann die direkte Auswirkung der Maßnahmen zur Energieeffizienz im aktuellen Berichtsjahr noch nicht erfasst werden.
11-12	GRI 303-3: Wasserentnahme	→ 3.4.2 / Seite 33: Management der weiteren anfallenden Ressourcen für die Geschäftstätigkeit im Hauptlabor
11-12	GRI 306-3: Angefallener Abfall	→ 3.2 Fokusthema Abfall / Seite 30: Besonderheiten und Maßnahmen zum Recycling
13	Klimarelevante Emissionen	→ 3.3 / Seite 32: Emissionen
13	GRI 305-1: Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	→ 3.3.1 / Seite 32: Direkte Emissionen durch Labor Berlin (Scope 1)
13	GRI 305-2: Indirekte energiebezogene THG-Emissionen (Scope 2)	→ 3.3.2 / Seite 32: Indirekte Emissionen aus eingekaufter Energie (Scope 2)
13	GRI 305-3: Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	→ 3.3.3 / Seite 32: Alle weiteren indirekten Emissionen in der Wertschöpfungskette (Scope 3)
13	GRI 305-5: Senkung der THG-Emissionen	<ul style="list-style-type: none"> An einem Maßnahmenplan zur vollständigen Erfassung der Treibhausgasemissionen und einem damit verbundenen Maßnahmenplan und einer -kontrolle zur Senkung der Treibhausgasemissionen wird in Zukunft gearbeitet werden.
14	Arbeitnehmerrechte	<ul style="list-style-type: none"> Im Rahmen der Mitbestimmung (Betriebsverfassungsgesetz) werden Arbeitnehmervertreter entsprechend der rechtlichen Regelungen angehört, informiert oder zur Beratung hinzugezogen; die Rechte der Gewerkschaften werden auch bei Labor Berlin entsprechend berücksichtigt (z.B. Streikrecht der Mitarbeitenden). Für die weitere Berücksichtigung der Arbeitnehmerrechte vergleiche Ausführungen zum FORUM Labor Berlin. <p>Das Unternehmen ist selbst nicht international tätig, die Wertschöpfungskette ist jedoch international. Nichteinhaltung von gesetzlichen Vorgaben, z.B. betreffend Arbeitssicherheit. Es besteht das Risiko von Verletzung von Arbeitnehmerrechten in der vorgelagerten Lieferkette, insbesondere bei der Produktion von Verbrauchsmaterialien. Aktuell sind keine Hinweise auf die Verletzung von Arbeitnehmerrechten bekannt, aber Labor Berlin steht erst am Anfang, detailliertere Informationen mit Blick auf die Lieferkette zu erheben.</p>
15	Chancengerechtigkeit	→ 2.3 Fokusthema Chancengerechtigkeit / Seite 20: Chancengerechtigkeit für unsere Mitarbeitenden
16	Qualifizierung	→ 2.2 Fokusthema Qualifizierung und Zufriedenheit / Seite 19: Qualifizierung und Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden
14-16	GRI 403-9: Arbeitsbedingte Verletzungen	→ 2.4 / Seite 27: Arbeitsschutz und Arbeitnehmersicherheit bei Labor Berlin
14-16	GRI 403-10: Arbeitsbedingte Erkrankungen	→ 2.4 / Seite 27: Arbeitsschutz und Arbeitnehmersicherheit bei Labor Berlin

Index

14-16	GRI 403-4: Mitarbeiterbeteiligung zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	→ 2.4 / Seite 27: Arbeitsschutz und Arbeitnehmersicherheit bei Labor Berlin
14-16	GRI 404-1: Stundenzahl der Aus- und Weiterbildungen	→ 2.2.1 / Seite 19: Fort- und Weiterbildung bei Labor Berlin
14-16	GRI 405-1: Diversität	→ 2.1 / Seite 18: Unsere Beschäftigten: Facts & Figures für das Jahr 2022
14-16	GRI 406-1: Diskriminierungsvorfälle	① Aus dem Berichtszeitraum sind keine Diskriminierungsvorfälle bei Labor Berlin zu verzeichnen.
17	Menschenrechte	→ 5.1.2 / Seite 38: Menschenrechte und ökologische Anforderungen: Im Unternehmen und in der Lieferkette: ① Da die Einhaltung von Menschenrechten für Labor Berlin eine Selbstverständlichkeit darstellt, wurde diesbezüglich keine gesonderte Strategie ausgearbeitet.
17	GRI 412-3: Auf Menschenrechtsaspekte geprüfte Investitionsvereinbarungen	① Es wurde keine Investitionsvereinbarung über die Landesverordnung hinaus auf Menschenrechtsaspekte geprüft.
17	GRI 412-1: Auf Menschenrechtsaspekte geprüfte Betriebsstätten	① Es wurden keine Betriebsstätten explizit auf Menschenrechtsaspekte geprüft.
17	GRI 414-1: Auf soziale Aspekte geprüfte neue Lieferanten	① Es wurden keine neuen Lieferanten auf soziale Aspekte geprüft, dennoch werden nur solche Lieferanten ausgewählt, die am Markt etabliert sind, sämtliche Eignungskriterien und Leistungsvorgaben, die Nachhaltigkeitsaspekte enthalten, erfüllen und sich an die jeweiligen Vergaberichtlinien halten.
17	GRI 414-2: Soziale Auswirkungen in der Lieferkette	① Es sind keine Lieferanten bekannt, bei denen tatsächliche oder potenzielle negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette auftreten.
18	Gemeinwesen	→ 5.2.1 / Seite 40: Unser Beitrag zum Gemeinwesen
18	GRI 201-1: Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	→ 5.2.2 / Seite 41: Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert
19	Politische Einflussnahme	→ 5.2.1 / Seite 40: Unser Beitrag zum Gemeinwesen: ① Es wird sich an die Vorgaben des Lobbyregistergesetz (LobbyG) gehalten und entsprechender Austausch wird im Lobbyregister dokumentiert. Außer durch die Beteiligung von Labor Berlin an der ALM e.V. wird keine politische Einflussnahme ausgeübt (Verweis E.2.2.1).
19	GRI 415-1: Parteispenden	① Labor Berlin verhält sich parteipolitisch neutral. Zuwendungen oder Spenden an Parteien oder Politiker werden grundsätzlich nicht getätigt.
20	Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten	→ 5.1.1 / Seite 38: Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten im Kontext der Unternehmensführung
20	GRI 205-1: Auf Korruptionsrisiken geprüfte Betriebsstätten	① Das Zentrallabor, der Verwaltungsstandort (EHF) und alle Präsenzlabore wurden auf Korruptionsrisiken geprüft.
20	GRI 205-3: Korruptionsvorfälle	① Im Geschäftsjahr 2022 sind keine Korruptionsvorfälle aufgetreten.
20	GRI 419-1: Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften	① Im Geschäftsjahr 2022 wurde kein Fall einer Nichteinhaltung der Gesetze und/oder Vorschriften ermittelt.